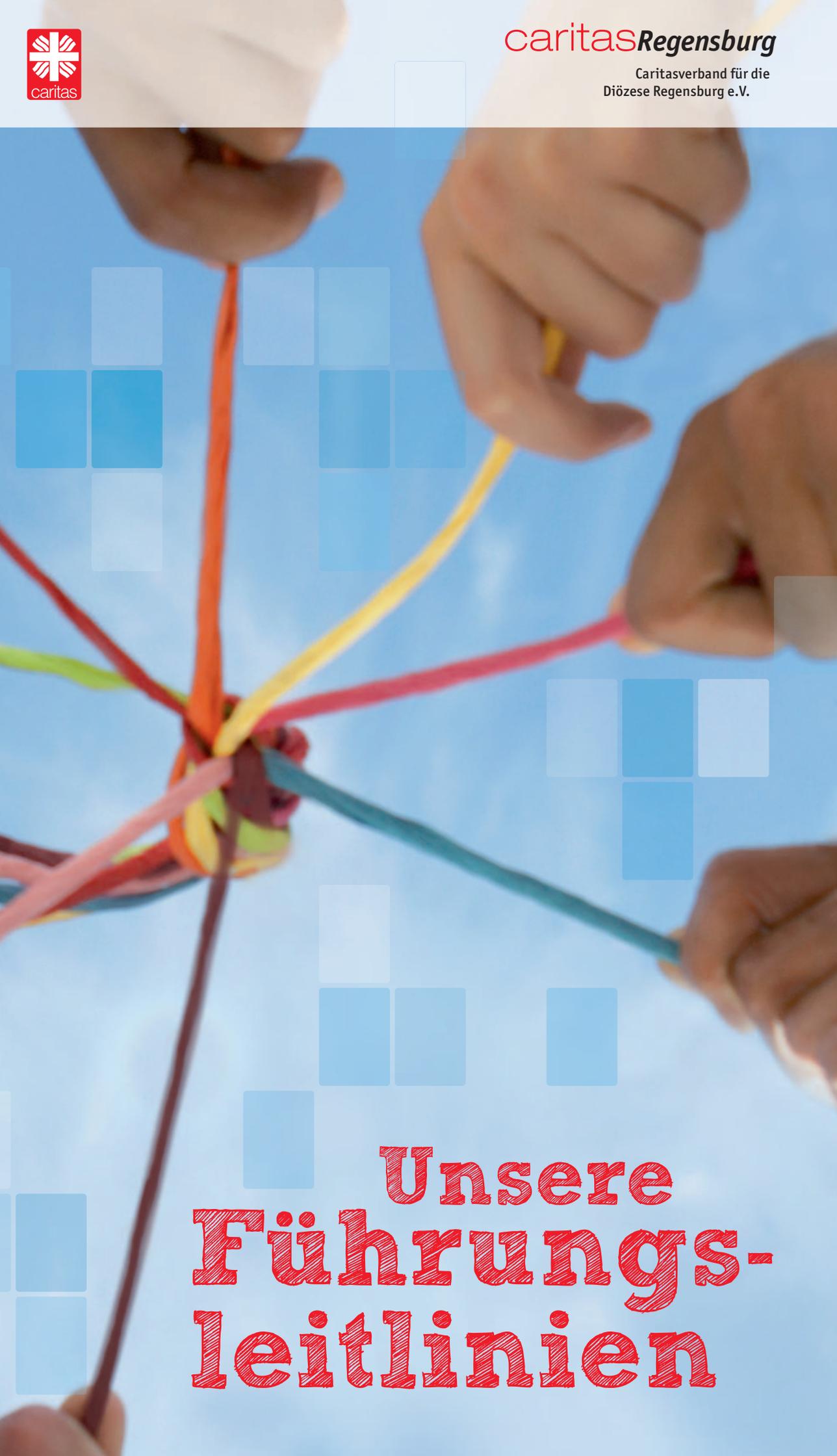




caritasRegensburg

Caritasverband für die
Diözese Regensburg e.V.

A close-up photograph of several hands of different skin tones holding and pulling on colorful ropes (orange, yellow, red, green, blue, brown) that are gathered in a central point, symbolizing teamwork and unity. The background is a bright blue sky with soft, out-of-focus clouds. The ropes are held in a way that they appear to be pulling together, creating a sense of tension and shared effort.

Unsere Führungs- leitlinien



Vorwort

Der Caritasverband für die Diözese Regensburg begegnet mit seinen Einrichtungen einer Vielzahl an Herausforderungen. Es ist mir ein großes Anliegen, frühzeitig auf diese wechselnden Anforderungen zu reagieren und den Verband für künftige Entwicklungen stark zu machen.

Hierfür wird der Verband im Rahmen eines Strategieprozesses in seiner Struktur neu geordnet. Damit einhergehend setze ich auf starke Führungspersönlichkeiten in den jeweiligen Verantwortungsbereichen, welche auf Basis eines gemeinsamen Werteverständnisses die Zukunft des Verbandes aktiv mitgestalten.

Grundlage und Motivation unseres Handelns ist die helfende und heilende Hand Jesu, die sich in unserem Leitbild in zahlreichen Formulierungen wiederfindet. Aufbauend auf diesem Leitbild entwickelten alle Führungsverantwortlichen des Verbandes in aufeinander aufbauenden Workshops Leitlinien, welche das gemeinsame Werte- und Führungsverständnis zum Ausdruck bringen und Grundlage täglicher Entscheidungen sein sollen.

Sehr herzlich bedanke ich mich bei allen Mitwirkenden für die engagierte Teilnahme an diesem Prozess, welcher im Rahmen des ESF-Projektes »Soziale Arbeit im Wandel – Führung 4.0« durch den Landes-Caritasverbandes Bayern moderiert und begleitet wurde.

Ich wünsche uns einen lebendigen Austausch in der Anwendung dieser Leitlinien zum Wohle unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter wie auch der uns zur Hilfestellung anvertrauten Menschen!

Diakon Michael Weißmann
Diözesan-Caritasdirektor

1 Sich sehen
Führung beginnt mit einem ehrlichen Blick auf sich selbst

2 Aufeinander achten
Führung bewirkt gesundheitsförderliche Arbeitsbedingungen

3 Miteinander reden
Führung erfolgt durch wertschätzende Kommunikation

4 Voneinander lernen
Führung erzielt persönliche Entwicklung

5 Füreinander einstehen
Führung beteiligt, vertraut und braucht Loyalität

6 Miteinander stark sein
Führung motiviert zu erfolgreichem Handeln

7 Gemeinsam in die Zukunft gehen
Führung schafft heute die Basis für morgen

8 Schöpfung Gottes achten
Führung lebt unser Leitbild

1 Sich sehen



Führung beginnt mit einem ehrlichen Blick auf sich selbst

Wir wollen Vorbild sein: Was wir von anderen erwarten, leben wir selbst vor. Notwendig hierfür ist die Bereitschaft zur Selbstreflexion aber auch ein Selbst-Bewusstsein in der Interaktion mit Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Ein Blick auf sich selbst heißt auch, sich Zeit für Führungsaufgaben zu nehmen und über die Vielzahl an Pflichtaufgaben auch Dinge umzusetzen, die Spaß machen. Sich sehen heißt, die Aufgaben zu managen und nicht von den Aufgaben gemanagt zu werden.

2 Aufeinander achten



Führung bewirkt gesundheitsförderliche Arbeitsbedingungen

Wir wollen ein gesundes Unternehmen gestalten: Dazu gilt es, auf physisch und psychisch gesunde Arbeitsbedingungen zu achten. Grundlage gesunden Arbeitens ist eine täglich respektvolle Begegnung auf Augenhöhe. Ein zielgerichteter Einsatz der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter unter Berücksichtigung der jeweiligen Kompetenzen und Stärken trägt ebenso zur Zufriedenheit bei.

3 Miteinander reden

Führung erfolgt durch wertschätzende Kommunikation

Wir achten auf eine klare und wertschätzende Kommunikation: Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden regelmäßig über alle für sie relevanten Entwicklungen informiert. Grundlage für eine wertschätzende Kommunikation sind nachvollziehbare Begründungen von Entscheidungen und für alle gleichermaßen verbindliche sowie transparente Aussagen.



4 Voneinander lernen

Führung bewirkt persönliche Entwicklung

Wir verwirklichen eine offene Lernkultur: Wir nehmen Fehler zum Anlass, uns weiterzuentwickeln. Voneinander lernen heißt auch, Potenziale bei Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zu erkennen und zu fördern. Es gilt, in einer gewünschten Vielfalt an Persönlichkeiten und Fähigkeiten Individualität zu respektieren.

5 Für einander einstehen

Führung beteiligt, vertraut und braucht Loyalität

Wir orientieren uns an einem partizipativen Führungsstil: Partizipation wird ermöglicht, indem Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter eigenverantwortlich in ihrem Arbeitsbereich wirken können. Hierzu befähigen wir sie und vertrauen auf deren Kompetenzen. Für einander einstehen heißt auch, als Teil unserer Dienstgemeinschaft loyal zu agieren und bei Entscheidungen vor Ort gesamtverbandliche Interessen zu beachten und gemeinsame Vereinbarungen umzusetzen.



6 Miteinander stark. sein

Führung motiviert zu erfolgreichem Handeln

Wir übernehmen Verantwortung: Wir treffen zeitnahe Entscheidungen und delegieren Aufgaben an die richtige Stelle. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter haben Orientierung durch klare Strukturen über eine klare Formulierung von Aufgaben und Zielen.

Als katholischer Wohlfahrtsverband haben wir den Anspruch, über ein hohes Engagement ein hohes Qualitätsniveau in unseren Dienstleistungen zu erreichen. Wir stellen uns dem Wettbewerb mit anderen Anbietern und achten dabei das Gebot der Fairness.



7 Gemeinsam in die Zukunft gehen



Führung schafft heute die Basis von morgen

Wir gestalten unsere Zukunft aktiv:
Wir verstehen uns als lernende Organisation,
die neue Entwicklungen frühzeitig erkennt
und darauf angemessen reagiert.
Den Entwicklungen treten wir aufgeschlossen
entgegen und nehmen Mitarbeiterinnen und
Mitarbeiter in Veränderungsprozessen mit.
Gleichwohl sorgen wir in Zeiten ständiger
Veränderungen für ein sicheres Arbeits-
umfeld. Auch Führung verstehen wir als
dynamischen Prozess und passen den Stil an
die jeweiligen Situationen an.

8 Schöpfung Gottes achten



Führung lebt unser Leitbild

Wir achten auf unsere Wurzeln in der katholischen Kirche: Auf Grundlage unseres Leitbildes orientiert sich unser Führungshandeln am Wirken Jesu, welches die Zuwendung Gottes sichtbar und spürbar werden lässt. Wir treffen Entscheidungen in Verantwortung für die Bewahrung der Schöpfung. Wir fördern gesellschaftspolitisches, ökologisches und soziales Engagement unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Die Führungsleitlinien wenden wir auf Basis des christlichen Menschenbildes an.



caritas *Regensburg*

Caritasverband für die Diözese Regensburg e.V.
Von-der-Tann-Straße 7 · 93047 Regensburg
Telefon 0941/502 10 · info@caritas-regensburg.de



Sämtliche Caritas-Angebote in der
Diözese Regensburg: caritas-regensburg.de